

## Schulungsort

In der ansprechenden Atmosphäre unseres Backsteingebäudes bieten wir Ihnen auf ca. 600 m<sup>2</sup> großzügig angelegte Schulungsräume. Der dazugehörige, mit kreativen Sitzmöglichkeiten ausgestattete Garten eignet sich optimal zum Lernen und dient zur Erholung in den Pausen.



Zudem verfügt unsere Akademie über eine voll ausgestattete Teeküche und einen Aufenthaltsraum. Weitere Verpflegungsmöglichkeiten finden Sie in der näheren Umgebung, z. B. am Mengeder Markt.

## So erreichen Sie uns

### S2 bis Mengede Bahnhof

- ▷ ca. 15 Minuten Fußweg oder
- ▷ Bus-Linie 415 bis Mengeder Schulstraße

### U 41 bis Zeche Minister Stein

- ▷ Bus-Linie 415 bis Mengeder Schulstraße

Die Bushaltestelle „Mengeder Schulstraße“ der Linie 415 befindet sich direkt vor dem Schulungsgebäude.

## Dauer und Unterrichtszeiten

50 Theoriestunden nach Absprache innerhalb von ca. 20 Wochen

## grieseler gmbh

Die grieseler gmbh ist ein gemäß SGBIII/AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziertes Bildungs- und Beratungsinstitut der beruflichen Bildung. In Kooperation mit Fachpartnern führen wir in Abstimmung mit regionalen Unternehmen, der Wirtschaftsförderung und der Agentur für Arbeit seit vielen Jahren erfolgreich Bildungsmaßnahmen durch. Die Einbindung in ein weitreichendes Unternehmensnetzwerk ermöglicht eine gezielte Praxisorientierung der Lehrinhalte, die die Vermittlung von Erwerbslosen unterstützt. Desweiteren sind wir eine anerkannte Einrichtung im Sinne des Arbeitnehmerweiterbildungsgesetzes (AWbG).



Staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung

## grieseler gmbh

### engineering | training | consulting

Mengeder Schulstr. 4 | 44359 Dortmund  
Tel.: 0231 / 99 20 78 - 0  
Fax: 0231 / 99 20 78 - 22

### Ansprechpartner:

Stefanie Hacke  
Tel.: 0231 / 99 20 78 - 24  
hacke@grieseler-gmbh.de

info@grieseler-gmbh.de  
www.grieseler-gmbh.de

### Follow us on



**grieseler akademie**



## Der eigene Kompass

Individuelles Coaching zur  
Orientierung und Ausrichtung im  
beruflichen Kontext

**Hinweis:** Um einen reibungslosen Textfluss zu gewährleisten, wurde im Flyer die männliche Form gewählt. Alle Inhalte beziehen sich auf alle Geschlechter.

## Projektintention und Zielsetzung

Das Coaching-Angebot richtet sich sowohl an Berufserfahrene in einer Neuausrichtung als auch an „Einsteiger“, die sich noch in einer Findungsphase orientieren, in welche Richtung ihre berufliche Entwicklung verlaufen kann. Angesprochen sind auch Menschen aus anderen Herkunftsländern, die Unterstützung benötigen, ihr Berufsziel in Deutschland zu definieren und die notwendigen Schritte auszurichten. Eine Zielgruppe sind zudem von Langzeitarbeitslosigkeit bedrohte Menschen, die gerade durch die Corona-Pandemie eine neue berufliche Perspektive außerhalb ihrer bisherigen Branche anstreben müssen.

Der Kompass ist ein Instrument zur Anzeige der Richtung des Erdmagnetfelds und dient damit der Bestimmung der Richtung von Nord- und Südpol der Erde und daraus abgeleitet der Orientierung.

Bei allen digitalen Angeboten, Tools, Apps und damit verbundenen Anforderungen verlieren Menschen zunehmend den Zugang zu ihrem eigenen, ganz persönlichen Kompass.

Die Intuition für das Richtige steht im Kontrast zu „Sie haben das Ziel erreicht“ moderner Navigationsgeräte.

An der Stelle setzt das individuelle Coaching „Der eigene Kompass: Orientierung und Ausrichtung im beruflichen Kontext“ an.

Unser Ansatz ist, dass erst nach einer (neuen) Ausrichtung des eigenen Kompasses eine authentische Ausgestaltung oder Erarbeitung von Inhalten (Content) für die Bewerbung 4.0 möglich sein kann.

## Unser Verständnis von Coaching

Coaching ist in diesem Zusammenhang als eine Methode der Beobachtung, der individuellen Förderung und der Entscheidungshilfe zu verstehen. Es dient der persönlichen Standortbestimmung, der Entwicklung von tragfähigen Eingliederungsperspektiven und der Formulierung von konkreten Zielen.

## Mögliche Inhalte

Hier nutzen wir das Wort „KOMPASS“ auch für den Coachingprozess als möglichen Wegweiser - ohne jedoch die Richtung vorab festzulegen. Das erfolgt erst im Verlauf des Coaching-Prozesses.

„KOMPASS“ kann für folgende Themen stehen, wobei sich die Gewichtung nach den Wünschen und Erfordernissen der Teilnehmenden (= Coachees) richtet:

<b>K</b>	Kompetenzen und Kommunikation
<b>O</b>	Optionen und Orientierung
<b>M</b>	Motivatoren und Machbarkeit
<b>P</b>	Persönlichkeit und Prioritäten
<b>A</b>	Alternativen und Aktivität
<b>S</b>	Stärken und Selbstbestimmung
<b>S</b>	Strategien der Umsetzung

## Prozessschritte des berufsbezogenen Coachings

- ▷ gegenseitiges Kennenlernen und Klärung der Ausgangssituation
- ▷ Standortbestimmung
- ▷ Reflexion

Unsere erfahrenen Coaches unterstützen Sie dabei, sich Ihrer Kompetenzen, Werte, Motivatoren und Bedürfnisse bewusst zu werden.

- ▷ Entwicklung von Meilensteinen zu möglichen Veränderungen

Aus der Reflexionsphase werden gemeinsam Strategien abgeleitet, welche Wege Sie selbst bewusst und professionell einschlagen können und wollen, um Ihre beruflichen Ziele erfolgreich umzusetzen.

## Fördermöglichkeiten

Über Ihre Fördermöglichkeiten wie z.B.

- ▷ Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)
- ▷ Bildungsscheck NRW / Bildungsprämie
- ▷ Qualifizierungschancengesetz

informieren Sie Jobcenter, Arbeitsagenturen und/oder Rentenversicherungsträger.

Die Maßnahme ist gemäß §§ 179 - 181 SGB III i. V. m. der AZAV zertifiziert.