

Schulungsort

In der ansprechenden Atmosphäre unseres Backsteingebäudes bieten wir Ihnen auf ca. 600 m² großzügig angelegte Schulungsräume. Der dazugehörige, mit kreativen Sitzmöglichkeiten ausgestattete Garten eignet sich optimal zum Lernen und dient zur Erholung in den Pausen.



Zudem verfügt unsere Akademie über eine voll ausgestattete Teeküche und einen Aufenthaltsraum. Weitere Verpflegungsmöglichkeiten finden Sie in der näheren Umgebung, z. B. am Mengeder Markt.

So erreichen Sie uns

S2 bis Mengede Bahnhof

- ▷ ca. 15 Minuten Fußweg oder
- ▷ Bus-Linie 410 bis Mengeder Schulstraße

U 41 bis Zeche Minister Stein

- ▷ Bus-Linie 410 bis Mengeder Schulstraße

Die Bushaltestelle „Mengeder Schulstraße“ der Linie 410 befindet sich direkt vor dem Schulungsgebäude.

Dauer und Unterrichtszeiten

60 Theoriestunden nach Absprache innerhalb von ca. 15 Wochen

grieseler gmbh

Die grieseler gmbh ist ein gemäß SGBIII/AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziertes Bildungs- und Beratungsinstitut der beruflichen Bildung. In Kooperation mit Fachpartnern führen wir in Abstimmung mit regionalen Unternehmen, der Wirtschaftsförderung und der Agentur für Arbeit seit vielen Jahren erfolgreich Bildungsmaßnahmen durch. Die Einbindung in ein weitreichendes Unternehmensnetzwerk ermöglicht eine gezielte Praxisorientierung der Lehrinhalte, die die Vermittlung von Erwerbslosen unterstützt. Desweiteren sind wir eine anerkannte Einrichtung im Sinne des Arbeitnehmerweiterbildungsgesetzes (AWbG).



Staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung

grieseler gmbh

engineering | training | consulting

Mengeder Schulstr. 4 | 44359 Dortmund

Tel.: 0231 / 99 20 78 - 0

Fax: 0231 / 99 20 78 - 22

Ansprechpartner:

Stefanie Hacke

Tel.: 0231 / 99 20 78 - 24

hacke@grieseler-gmbh.de

info@grieseler-gmbh.de

www.grieseler-gmbh.de

Hinweis: Um einen reibungslosen Textfluss zu gewährleisten, wurde im Flyer die männliche Form gewählt. Alle Inhalte beziehen sich auf alle Geschlechter.



grieseler akademie



Der eigene Kompass

Individuelles Bewerbungcoaching

Projektintention und Zielsetzung

Das Coaching-Angebot richtet sich sowohl an Berufserfahrene in einer Neuausrichtung als auch an „Einsteiger“, die sich noch in einer Findungsphase orientieren, in welche Richtung ihre berufliche Entwicklung verlaufen kann.

Angesprochen sind auch Menschen aus anderen Herkunftsländern, die Unterstützung benötigen, ihr Berufsziel in Deutschland zu definieren und die notwendigen Schritte auszurichten.

Eine Zielgruppe sind zudem von Langzeitarbeitslosigkeit bedrohte Menschen, die eine neue berufliche Perspektive außerhalb ihrer bisherigen Branche anstreben müssen.

Jeder Mensch - unabhängig von Alter, Geschlecht oder Herkunft verfügt über individuelle Stärken und Potentiale, die herausgearbeitet und als Grundlage für eine Definition (beruflicher) Ziele genutzt werden.

Hier nutzen wir das Wort „KOMPASS“ auch für den Coachingprozess als möglicher Wegweiser - ohne jedoch die „Kalibrierung“ vorab festzulegen. Das erfolgt erst im Verlauf des Coaching-Prozesses.

Unser Verständnis von Coaching

Coaching ist in diesem Zusammenhang als eine Methode der Beobachtung, der individuellen Förderung und der Entscheidungshilfe zu verstehen. Es dient der persönlichen Standortbestimmung, der Entwicklung von tragfähigen Eingliederungsperspektiven und der Formulierung von konkreten Zielen.

Mögliche Inhalte

„KOMPASS“ kann für folgende Themen stehen, wobei sich die Gewichtung nach den Wünschen und Erfordernissen der Teilnehmenden (= Coachees) richtet:

K	Kompetenzen sichtbar machen
O	Orientierung finden
M	Motivatoren mobilisieren
P	Persönlichkeit präsentieren
A	Aufgaben angehen
S	Stärken stärken
S	Strategien umsetzen

Prozessschritte des berufsbezogenen Coachings

- ▷ gegenseitiges Kennenlernen und Klärung der Ausgangssituation
- ▷ Standortbestimmung
- ▷ Reflexion
- ▷ Entwicklung von Meilensteinen zu möglichen Veränderungen

Unsere erfahrenen Coaches unterstützen Sie dabei, sich Ihrer Kompetenzen, Werte, Motivatoren und Bedürfnisse bewusst zu werden.

Aus der Reflexionsphase werden gemeinsam Strategien abgeleitet, welche Wege Sie selbst bewusst und professionell einschlagen können und wollen, um Ihre beruflichen Ziele erfolgreich umzusetzen.

Die Gesprächstermine werden so geplant, dass in jeder Woche mindestens zwei Kontakte stattfinden. Diese Intensität ist notwendig, einen Prozess zu initiieren und diesen nachhaltig zu begleiten.

Fördermöglichkeiten

Über Ihre Fördermöglichkeiten wie z.B.

- ▷ Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

informieren Sie Jobcenter, Arbeitsagenturen und/oder Rentenversicherungsträger.

Die Maßnahme ist gemäß §§ 179 - 181 SGB III i. V. m. der AZAV zertifiziert.